

**Uchwała Nr XIII/70/2019
Rady Gminy w Kondratowicach
z dnia 20 listopada 2019 r.**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Kondratowice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r., poz. 506, z późniejszymi zmianami),) w związku z art.30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust.2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245 oraz z 2019 r. poz. 730)

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Kondratowice.

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

Ileć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, z późn. zmianami);
- 2) **Rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

§ 2.

Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego;
- 2) dodatku za wysługę lat, dodatku funkcyjnego;
- 3) dodatku za warunki pracy;
- 4) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, zajęcia dodatkowe;
- 5) nagród ze specjalnego funduszu nagród.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3.

1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz w § 3 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym

nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

1) Kierowanie placówką:

- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej, racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole;
- b) promocja szkoły i pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- c) dbałość o mienie szkoły;
- d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej;
- e) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- g) prowadzenie spraw kadrowo-administracyjnych;
- h) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- i) przestrzeganie regulaminu i innych przepisów prawa pracy.

2) Organizacja procesu dydaktyczno-wychowawczego:

- a) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły;
- b) prawidłowe prowadzenie dokumentacji pedagogicznej;
- c) współpraca z rodzicami i instytucjami wspomagającymi szkołę.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.;
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, zespołem klasowym i innymi nauczycielami;
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 4) systematyczne i efektywne przygotowanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków;
- 5) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
- 6) wzbogacenie własnego warsztatu pracy;
- 7) ewaluację własnych działań;
- 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych;
- 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
- 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 11) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) efektywny udział w pracach rady pedagogicznej, zespołów przedmiotowych i innych;
 - c) opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) skuteczne koordynowanie większych projektów realizowanych przez szkołę;
 - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 4.

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły ustala wójt gminy w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje wójt gminy na okres nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

III. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 5.

Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

§

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§6.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości określonej w tabeli:

Liczba oddziałów		Stanowisko	Wysokość dodatku (w % liczonych od średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art.30 ust 3 Karty Nauczyciela)	
od 1	do 11	Dyrektor szkoły/przedszkola	od 15%	do 40%
od 12	i więcej	Dyrektor szkoły/przedszkola	od 30%	do 65%
		Wicedyrektor	od 10%	do 40%

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół (placówek) przyznaje wójt, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły (placówki).

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za warunki organizacyjne, m. in.:

- a) liczbę oddziałów;
- b) zmianowość;
- c) liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła;
- d) złożoność realizowanych zadań.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły (placówki) lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

5. Wicedyrektor szkoły (placówki) otrzymuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora w przypadku, gdy ten ostatni jest nieobecny dłużej niż trzy miesiące.

§7.

1. Nauczycielom pełniącym funkcję opiekuna stażu przysługuje z tego tytułu dodatek funkcyjny w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego opiekuna stażu za każdego nauczyciela powierzonego opiece.
2. Nauczycielom pełniącym funkcję wychowawcy klasy lub oddziału przedszkolnego przysługuje z tego tytułu dodatek funkcyjny w wysokości 300 zł.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 8.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy – zgodnie z art. 34 Karty Nauczyciela.
2. Warunki pracy nauczyciela uznawane za trudne lub uciążliwe określa § 8 i § 9 rozporządzenia.
3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 i ust. 2 wynosi:
 - a) dla warunków trudnych od 5% do 10% wynagrodzenia za każdą godzinę dydaktyczną;
 - b) dla warunków uciążliwych od 5% do 10% wynagrodzenia za każdą godzinę dydaktyczną.
4. Dodatek za warunki pracy przyznaje dyrektor szkoły (placówki), a dla dyrektora wójt.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE, GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW, ZAJĘCIA DODATKOWE

§ 9.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się wg stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
2. W przypadku realizowania zastępstwa doraźnego nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za każdą godzinę zgodnie ze stawką wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, o której mowa w rozporządzeniu.

VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 10.

1. Nauczyciele mogą otrzymać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela, po przepracowaniu co najmniej jednego roku w szkole.
2. W budżecie organu prowadzącego gminy Kondratowice tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkoły, z czego:
 - 1) 80% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów;
 - 2) 20% środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.

§ 11.

Ze środków, o których mowa w § 10 ust. 2 pkt 1, nagrody przyznaje dyrektor szkoły lub placówki.

§ 12.

Nagrody, o których mowa w § 10, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dokument, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 13.

1. Ze środków, o których mowa w § 10 ust. 2 pkt 2, nagrody dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych dla których Gmina Kondratowice jest organem prowadzącym, przyznaje Wójt Gminy Kondratowice. Dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dokument, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 14.

1. Kandydatów do nagród dyrektora szkoły mogą zgłaszać pisemnie w terminie do 14 IX danego roku: Rada Rodziców, nauczycielskie zespoły problemowo-zadaniowe, związki zawodowe, grupy nauczycieli (co najmniej czteroosobowe). Zgłoszenie musi zawierać uzasadnienie z odniesieniem do kryteriów, o których mowa w ust. 4.

2. Dyrektor szkoły może przyznać nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od stopnia spełnienia kryteriów (minimum trzech) określonych w ust. 4.

4. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej:
 - a) stwierdzone pomiarem zewnętrznym wyższe niż średnie powiatowe wyniki nauczania danego przedmiotu;
 - b) udokumentowane sukcesy uczniów w konkursach i zawodach co najmniej na szczeblu powiatowym;
 - c) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi;
 - d) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami wymagającymi specjalnej pomocy dydaktycznej.
- 2) w zakresie pracy wychowawczej:
 - a) pozytywne zmiany jakie dokonały się w zespole powierzonym opiece wychowawczej oraz indywidualne pozytywne zmiany w zachowaniu uczniów sprawiających kłopoty wychowawcze;
 - b) prowadzenie urozmaiconych form działalności wychowawczej w powierzonym oddziale (szkole);
 - c) wzorowe organizowanie uroczystości o zasięgu ogólnoszkolnym i środowiskowym;
 - d) skuteczna praca wychowawcza w ramach realizowanych zajęć dydaktycznych.
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) aktywna pomoc uczniom potrzebującym opieki socjalnej;
 - b) skuteczne działania zwalczające przejawy patologii społecznej;
 - c) organizowanie współpracy z instytucjami i organizacjami wspomagającymi działania zdrowotne, wychowawcze i opiekuńcze szkoły.
- 4) w zakresie podnoszenia własnych kwalifikacji zawodowych i podnoszenia jakości pracy szkoły:
 - a) opracowanie i wdrożenie autorskiego programu zajęć edukacyjnych bądź innego programu ogólnoszkolnego podnoszącego jakość pracy szkoły;
 - b) efektywne kierowanie zespołem samokształceniowym lub problemowo-zadaniowym;
 - c) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami szkoły, zwłaszcza rozpoczynającymi karierę zawodową;
 - d) skuteczna komunikacja z innymi nauczycielami, sprzyjająca współpracy kadry pedagogicznej

§ 15.

Wysokość nagrody dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków, a dla dyrektorów Wójt Gminy Kondratowice.

IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 16.

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatków funkcyjnych, który przysługują w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§ 17.

Traci moc uchwała Nr XLI/272/2009 Rady Gminy Kondratowice z dnia 29 grudnia 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Kondratowice

§ 18.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 roku.

Przewodniczący
Rady Gminy Kondratowice
H. Muszyński
Henryk Muszyński